.empatyzer

DLA HR BUSINESS PARTNERÓW I ZESPOŁÓW HR

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga każdemu menedżerowi przygotować feedback, rozmowę 1:1 lub trudną rozmowę, także wtedy, gdy HR nie może mu towarzyszyć.

BRAKUJĄCY MOMENT

LUKA

Szkolenie nie przygotuje menedżera do każdej rozmowy, która czeka go jutro.

W konkretnej sytuacji często zostaje sam.

CO WCIĄŻ TRAFIA DO HR

Zna zasady. Przed rozmową nadal potrzebuje wsparcia.

01 — PO SZKOLENIU

Menedżer zna model feedbacku, ale sam musi dopasować go do tej konkretnej osoby.

02 — ZWYKŁE SPRAWY

Menedżer prosi HR o pomoc nawet w zwykłej rozmowie, bo nie wie, jak ją zacząć.

03 — NIERÓWNY DOSTĘP

Coaching obejmuje niewielu liderów. Pozostali polegają na pamięci i własnym doświadczeniu.

Powtarzające się skargi. Bez pochopnej oceny.

TY

Zespół stale skarży się na jednego menedżera. Nie chcę, żeby od razu się zamknął. Jak zacząć?

EM

Nie zaczynaj od oceny. Pokaż, że skargi się powtarzają, zapytaj o jego punkt widzenia, a potem wspólnie ustalcie jedną konkretną zmianę.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

poleciłoby Empatyzer

73%

dobrze ocenia wdrożenie

59%

robi postępy

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA HR BUSINESS PARTNERA

„To nie jest martwy raport, o którym zapominasz po tygodniu. Menedżerowie nie potrzebują już spotkania ze mną, żeby wiedzieć, jak podejść do trudnego tematu. Mogę skupić się na realnym wsparciu.”

Agata K.

HR business partner · Capterra, marzec 2026

★★★★★ **5,0/5 w Capterra**

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01	**DIAGNOZA**	Cechy, talenty, motywatory i napięcia
02	**ZAPYTAJ EM**	Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu
03	**MIKRO-LEKCJE**	Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ DLA HR

Menedżer nie musi prosić HR o pomoc przed każdą zwykłą rozmową.

MENEDŻER	sam przygotowuje się do rozmowy
PRACOWNICY	szybciej dostają konkretny feedback
HR	ma więcej czasu na sprawy formalne, złożone i ryzykowne

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

HR widzi konta, strukturę i zbiorcze statystyki, ale nie prywatne pytania ani odpowiedzi.

MAŁY PILOTAŻ, PRAWDZIWY SYGNAŁ

1

Zacznij od jednego działu.

Kilka godzin

na uruchomienie konta organizacji

Około 15 minut

do pierwszego użycia

.empatyzer

ZAMIEŃ NAJBLIŻSZĄ ESKALACJĘ W TEST

Zacznij od rozmowy, z którą menedżer idzie do HR.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.