.empatyzer

DLA BRYGADZISTÓW I MISTRZÓW ZMIANY

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga przygotować feedback i trudne rozmowy z konkretną osobą w zakładzie produkcyjnym.

INSTRUKCJA NIE WYSTARCZY

20 LAT

Instrukcja mówi, co zrobić.

Nie mówi, jak powiedzieć to komuś, kto pracuje tu od 20 lat.

KIEDY PROCES JEST JUŻ JASNY

Pozostaje rozmowa z człowiekiem.

01 — **FACHOWIEC**

Kierujesz kimś, kto lepiej zna maszynę i ma za sobą dwadzieścia lat pracy.

02 — **PROBLEM Z JAKOŚCIĄ**

Przyczyna jest znana. Nadal musisz porozmawiać z konkretną osobą i z resztą zespołu.

03 — **ZMIANA GRAFIKU**

Decyzję podjął ktoś inny. Ty musisz ją wyjaśnić ludziom, którzy nie mieli na nią wpływu.

Odpowiedzialność bez kłótni.

TY

Operator znów popełnił błąd, a cały zespół musiał poprawiać jego pracę. Jak o tym porozmawiać bez kłótni?

EM

Nie zaczynaj od „znowu”. Powiedz, co się stało i jaki był skutek. Wysłuchaj jego wersji, a potem ustalcie, jak następnym razem zgłosi problem.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

poleciłoby Empatyzer

73%

dobrze ocenia wdrożenie

59%

robi postępy

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA UŻYTKOWNICZKI

„Przed trudnymi rozmowami czuję się spokojniej, bo mam w głowie strukturę. Empatyzer ograniczył napięcia i poprawki w zespole.”

Anna T.

Pracowniczka funduszu inwestycyjnego · Capterra, luty 2026

★★★★★ **5,0/5 w Capterra**

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01	**DIAGNOZA**	Cechy, talenty, motywatory i napięcia
02	**ZAPYTAJ EM**	Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu
03	**MIKRO-LEKCJE**	Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ NA TWOJEJ ZMIANIE

Do rozmowy z człowiekiem przygotowujesz się równie starannie jak do zadania.

DAWNI KOLEDZY	—	kieruj bez udawania, że relacja się nie zmieniła
FACHOWCY	—	stawiaj granice bez podważania wiedzy
ZMIANA + KONFLIKT	—	wyjaśnij decyzję i jasno określ, czego oczekujesz

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Empatyzer nie monitoruje produktywności i nie służy do formalnej oceny pracowników.

KORZYSTASZ TAM, GDZIE PRACUJESZ

1

Około 15 minut i możesz zacząć.

Jedna Diagnoza

wykonywana raz

Najbliższa rozmowa

od razu w praktyce

.empatyzer

NASTĘPNA ZMIANA NIE BĘDZIE CZEKAĆ

Zacznij od rozmowy, która czeka Cię na Twojej zmianie.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.